Reportage VIZURBI

VIZURBI est un projet dans le cadre de la formation SID à l'université Paul Sabatier. Il propose de travailler sur une application de transport en commun avec une approche différente des applications déjà existantes. Il a rassemblé pendant 2 semaines les classes de L3, M1 et M2 afin de travailler dans des situations que l'on retrouve en entreprise. L'ensemble de la formation était alors divisée en 12 groupes avec pour chacun un chef d'équipe. O. F. était le chef du projet.

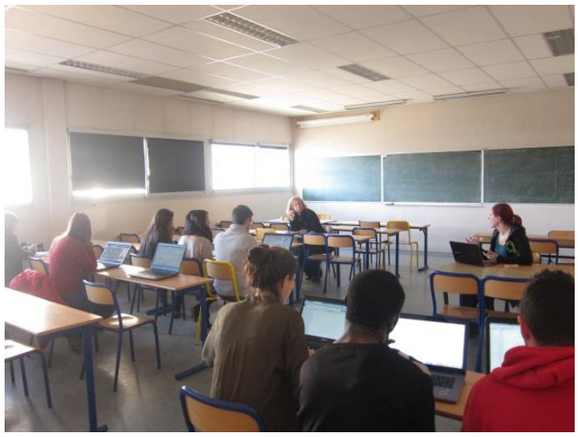
L'ensemble de la formation réuni dans une même salle

Les chefs d'équipes assuraient la liaison entre O. et leurs membres respectifs. Ils devaient faire passer les consignes, leur indiquer la direction à suivre, créer une ambiance de travail en commun et parfois même les motiver.

Le groupe 3 en discussion

Une réunion quotidienne avait lieu chaque fin d'après-midi entre Ophélie et les chefs d'équipe. Il y était mentionné le travail effectué dans la journée, les difficultés rencontrées et les objectifs à atteindre pour la suite.

Nous avions également une réunion 2 fois par semaine avec le client. Madame Karen Sauvagnat jouait ce rôle-là. Lors de ces réunions nous pouvions y exposer le travail réalisé, ce qui permettait d'avoir des retours et ainsi d'avancer dans le bon sens.



Une réunion client

G. O. , élève de M2 SID, nous livre son ressenti sur ce projet.

Quel était votre rôle dans le projet ?

G.O. : J'ai occupé le rôle d'un développeur informatique. J'ai été affecté au groupe chargé de la visualisation des retards et des vitesses du transport. Personnellement j'ai développé un robot permettant de récupérer des informations concernant les incidents techniques du réseau métro et tram de la ville de Toulouse.

Qu'avez-vous appris lors de ce projet ?

G.O. : Techniquement j'ai appris de nouvelles méthodes de web scraping (extractions d'information issue de site web) en node.js. De plus ce projet m'a permis également de me familiariser avec le développement d'application web. Personnellement cela a été enrichissant tant au niveau des relations humaine que de l'aspect hiérarchique. Cela a été possible par la volonté de la formation d'utiliser des méthodes de développement actuelles comme Scrum.

Est-ce que vous pensez pouvoir vous servir de ce que vous avez appris dans votre vie professionnelle ?

G.O. : Ce sont de nouvelles méthodes qui sont apparues récemment, je pense que ces méthodes peuvent trouver un intérêt quel que soit le projet et d'autant plus dans un environnement d'open data.

Avez-vous apprécié de travailler avec l'ensemble des promotions de SID ?

G.O. : Oui même si l'essentiel du travail s'est effectué au sein même du groupe. En effet pouvoir circuler librement dans l'open space mis en place par les enseignants de la formation, m'a permis d'avancer de manière efficace dans mon, mais aussi notre, travail de groupe.

Est-ce que ce principe de travailler comme une entreprise (avec une « hiérarchie ») vous a-t-elle plu ?

G.O. : Honnêtement sans plus. En effet, je pense que le travail aurait dû être encadré par des enseignants pour gagner en productivité. D'un autre coté l'aspect hiérarchique est intéressant avec des objectifs personnels à respecter pour chaque journée.

Avez-vous eu des difficultés sur le plan technique ou humain ?

G.O. : Evidemment, ne connaissant pas l'univers sur lequel nous allions travailler. Il a fallu se l'approprier et suivre des tutoriels pour arriver à l'objectif final. Cela a demandé pas mal d'effort et de temps. D'un point de vue humain je n'ai eu aucun souci. Nous nous connaissions plus ou moins tous, et tout le monde s'est comporté de façon à faire avancer le projet de la meilleure façon possible.

Si c'était à refaire ? Si oui, que changeriez-vous ?

G.O. : Je suis partant pour ce type de projet novateur la plupart du temps, je dirais donc oui. Je conseillerais à la formation de former les différents managers d'équipe pour avoir une uniformité dans le management et dans la méthodologie. De plus je suggèrerais d'établir un planning pour enchainer les différentes étapes du développement. C'est un projet intéressant que je pourrais valoriser plus tard dans une éventuelle recherche d'emploi.

Reportage réalisé par l'équipe de communication. Projet VIZURBI Formation SID année 2014-2015.

UNIVERSITÉ TOULOUSE III PAUL SABATIER
Université de Toulouse